

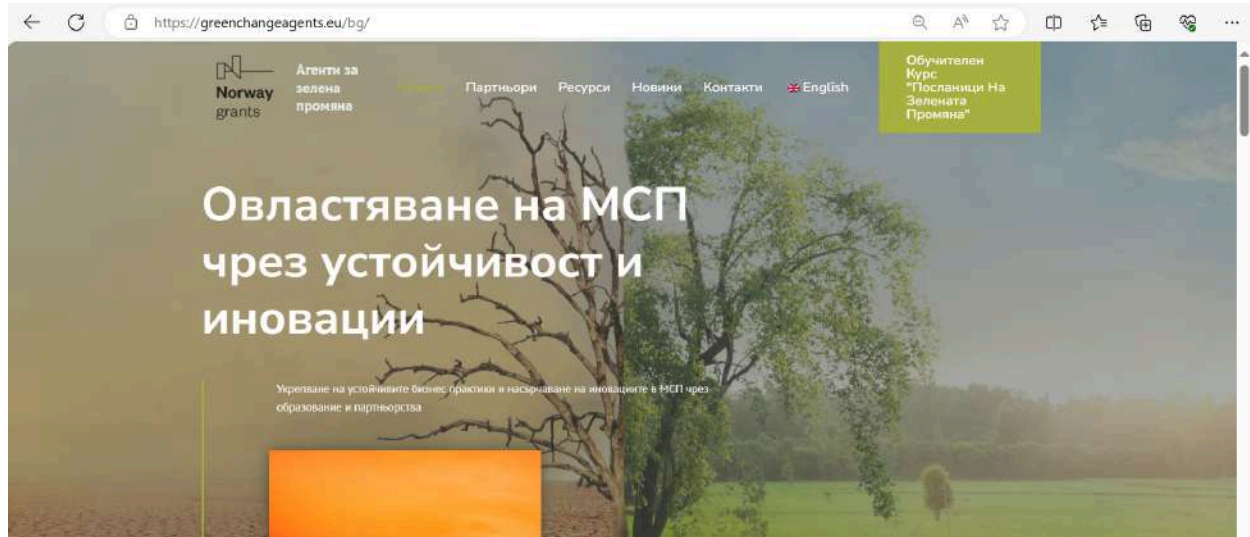
# Посланик на зелената промяна

Упътване за използване на инструмента за самооценка

<b>Посланик на зелената промяна</b>	<b>1</b>
<u>1. Достъп до инструмента за самооценка</u>	<u>2</u>
<u>2. Попълване на въпросника и генериране на PDF файл с отговорите</u>	<u>3</u>
<u>3. Препоръки на база дадените отговори</u>	<u>4</u>

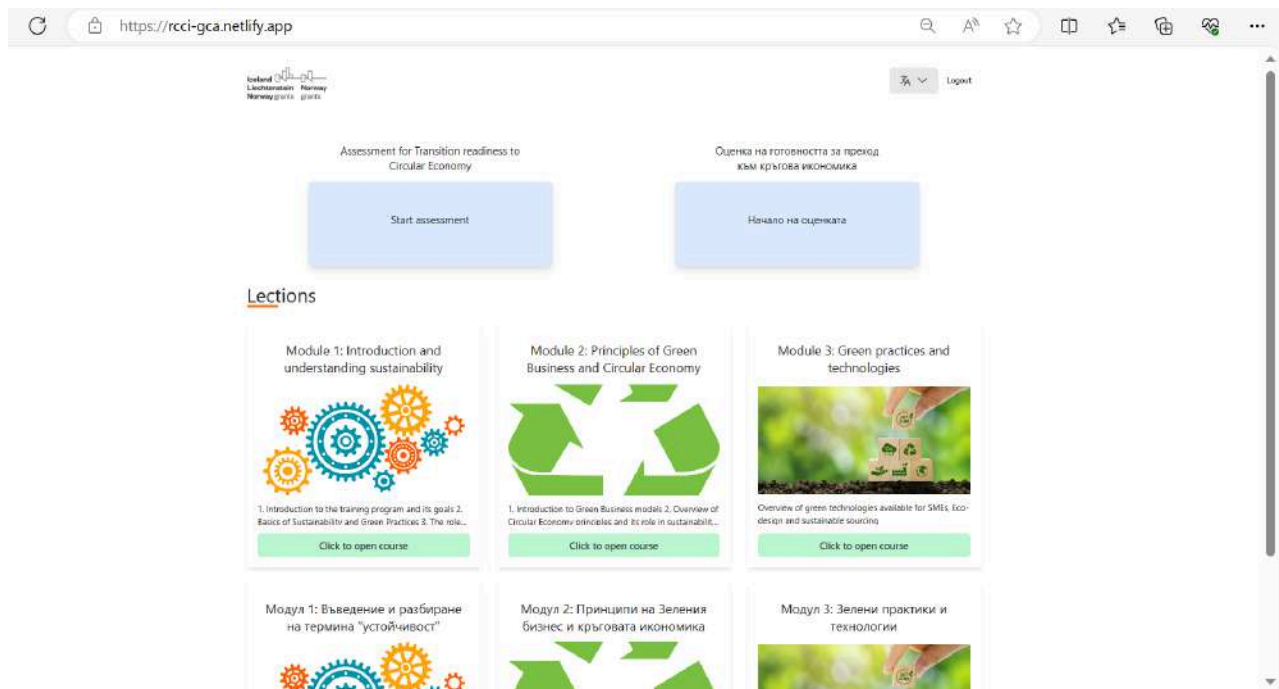
# 1. Достъп до инструмента за самооценка

Инструментът за самооценка е достъпен на сайта [Green Change Agents](https://greenchangeagents.eu/bg/), от бутона **Обучителен курс “Посланици на зелената промяна”** в горния ляв ъгъл на страницата:



Кликването на бутона води до страницата с достъп до обучителните модули и инструмента за самооценка. Препоръчително е първо да се направи самооценката и след това да се премине към модулите.

Страницата с модулите и самооценката изглежда по следния начин:



Самооценката е достъпна на английски и български език. За всеки от езиците е наличен отделен бутон за достъп:

Assessment for Transition readiness to  
Circular Economy

Start assessment

Оценка на готовността за преход  
към кръгова икономика

Начало на оценката

## 2. Попълване на въпросника и генериране на ПДФ файл с отговорите

Кликнете с левия бутон на мишката върху съответния бутон за достъп, за да бъдете отведени до въпросника за самооценка. След като го направите, ще се отвори следния прозорец:

X

**Company information** ^

Please insert your company e-mail and company name below. This information is necessary to be able to save and compare your future results and track changes and progress. The data is saved for this purpose only, and will not be shared or sold to any parties outside the Green Change Agents project consortium. Please contact Ruse Chamber of Commerce and Industry if you need more information about how your data will be saved and used:  
<https://greenchangeagents.eu/contacts>

Company email

Company name

Start assessment

След въвеждане на имейл и име на фирмата ще бъдете пренасочени към следния екран:



Въпросникът се състои от серия от въпроси, разделени в 9 секции с по 3-4 въпроса във всяка секция. Може да се избира само по един отговор на всеки въпрос. Изберете отговора, който е най-близо до Вашия случай.

Към всеки въпрос има пояснително балонче , което съдържа подробно описание на възможните отговори. С негова помощ можете да се ориентирате кой от отговорите най-добре отразява положението във вашата организация.


Трябва да дадете отговори на всички въпроси в дадена секция преди да можете да преминете към следващата. Можете да се ориентирате по лентата за навигация под въпроса:



Ако номерът на въпроса е ограден в червено, значи на този въпрос не е даден отговор. Въпросите с даден отговор са оградени в зелено:



С червено запълване е отбелязан въпросът, който се вижда на екрана.

Когато достигнете края на секцията, се появява бутонът . За да преминете към следващата секция, трябва да го натиснете.

Когато преминете през целия въпросник, ще достигнете до следния екран:



Generate PDF

От бутон **Generate PDF** на този екран можете автоматично да генерирате PDF файл с Вашите отговори. Важно е да запазите този файл за бъдещи справки. В генерирания PDF файл посочените от Вас отговори ще бъдат отбелязани със зелено, например:

**Въпроси за профилиране**

Какви правомощия имате да инициирате и прилагате промени в екипа или отдела ви?:

Силно ограничени правомощия	Ограничени правомощия	Умерени правомощия	Големи правомощия	Пълна власт и правомощия за вземане на решения
-----------------------------	-----------------------	--------------------	-------------------	--

Каква е ролята Ви в организацията?:

Служител	Средно управленско ниво	Изпълнителен или главен директор
----------	-------------------------	----------------------------------

В рамките на вашата организация доколко сте въввлечени в процесите на вземане на решения, касаещи устойчивостта на околната среда и кръговата икономика?:

Изобщо не съм въввлечен/а	Понякога съм въввлечен/а	Умерено въввлечен/а	Активно въввлечен/а	Напълно въввлечен/а и изцяло отговорен/а
---------------------------	--------------------------	---------------------	---------------------	--

### 3. Препоръки на база дадените отговори

**NB! Попълнете въпросника за самооценка преди да преминете към настоящата част от упътването.**

Към всеки отговор на всеки от въпросите от въпросника изготвихме препоръка за по-нататъшни действия. Така се надяваме да Ви помогнем да предприемете практически стъпки към внедряване на устойчиви практики в дейността на вашата организация.

Използвайте генерирания PDF файл с Вашите отговори. За всеки даден отговор открийте съответстващата му препоръка в следващите страници.

Добра практика е да запишете отговорите на въпросите и предизвикателствата, поставени в препоръките, и да ги обсъдите с вашите колеги или ръководители.

Възможно е в процеса на работа с препоръките да възникнат още въпроси, пряко свързани с Вашия казус. Запишете и тях, за да можете да обсъдите с членовете на екипа Ви.

Като резултат от работата с инструмента за самооценка и препоръките се очаква да достигнете до области за подобрене във Вашите познания, познанията на Вашия екип и начина на работа във вашата организация. При преминаването към модулите за обучение имайте предвид тези области за подобрене и съсредоточете вниманието Ви върху тази част на съдържанието, която Ви помага да постигнете напредък в тези области. Учебното съдържание ще даде основа върху която да стъпите, но няма за цел да отговори изчерпателно на всички въпроси, които могат да възникнат в процеса на работа. Добра практика е да търсите допълнителни източници на информация в идентифицираните области на подобрене, както и съвети от ментори и експерти.

#### Въпроси за профилиране

1. Каква е ролята Ви в организацията?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Служител	1	ниско в организационната йерархия	Помислете как колегите, заемащи по-висока позиция в йерархията, биха могли да реагират на вашия

			принос. Как бихте могли да ги убедите да ви съдействат?
Средно управленско ниво	3	В средата на организационната йерархия	Обмислете как колегите с по-висока позиция в йерархията могат да реагират на вашия принос и как вашето предложение може да повлияе на работното натоварване на подчинените ви. Как можете да убедите висшестоящите в ползите от вашето предложение и какви промени е нужно да въведете в организацията на труда на подчинените ви, за да постигнете резултат?
Изпълнителен или главен директор	5	Високо в организационната йерархия	Обмислете как предложението ви може да се отрази на работното натоварване на вашите подчинени. Какви промени в задълженията и работния график на подчинените ви е нужно да въведете, за да постигнете резултат?

2. В рамките на вашата организация доколко сте въввлечени в процесите на вземане на решения, касаещи устойчивостта на околната среда и кръговата икономика?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не съм въввлечен/а	1	Нямате влияние върху процесите на вземане на решения, свързани с екологична устойчивост и кръгова икономика във вашия екип	Потърсете начини да се включите в процесите на вземане на решения във вашата организация, свързани с екологичната устойчивост и кръговата икономика.
Понякога съм въввлечен/а	2	Имате известно влияние върху процесите на вземане на решения във вашата организация, свързани с	Помислете дали е необходимо да потърсите по-високо ниво на участие в процесите на вземане на решения, свързани с екологичната

		екологичната устойчивост и кръговата икономика.	устойчивост и кръговата икономика. Какво би станало ако сте въввлечени по-сериозно в тези процеси? А какво би станало ако не сте?
Умерено въввлечен	3	Имате умерено влияние върху процесите на вземане на решения, свързани с екологична устойчивост и кръгова икономика, във вашия екип	Обмислете как нивото ви на участие в процесите на вземане на решения, свързани с устойчивостта и кръговия цикъл, се отразява на работното ви натоварване и дали има възможност и/или необходимост от още по-голямо участие.
Активно въввлечен	4	Имате голямо влияние върху процесите на вземане на решения, свързани с екологичната устойчивост и устойчивостта и кръговата икономика във вашия екип	Обмислете въздействието на участието си в процеса на вземане на решения за устойчивост върху работното ви натоварване. Потърсете по-голямо участие от страна на колегите и делегирайте задачи, ако е възможно.
Напълно въввлечен и изцяло отговорен	5	Влиянието ви върху процесите на вземане на решения, свързани с устойчивостта и кръговия принцип е от решаващо значение за вашия екип.	Продължавайте да ръководите и стимулирате устойчиви инициативи в рамките на екипа и организацията ви. Продължавайте да се информирате, да си сътрудничите и да поемате отговорност за непрекъснато подобряване на прилаганите устойчиви практики.

3. Какви правомощия имате да инициирате и прилагате промени в екипа или отдела ви?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
---------	-------	----------	-----------



Силно ограничени правомощия	1	Възможно е ролята ви да не ви дава необходимите правомощия за вземане на решения, за да проведете значителна трансформация.	Потърсете подкрепа от висшестоящите лица, вземащи решения. Защитавайте идеите си, като покажете връзката между въвеждането на предложените от Вас кръгови практики и подобряването на бизнес показателите на фирмата, като намаляване на разходите, повишаване на производителността и др.
Ограничени правомощия	2	Възможно е да има определени ограничения или зависимости, които да възпрепятстват способността ви да осъществите цялостна трансформация.	Определете ясно какви решения за повишаване на устойчивостта в работата Ви са във вашата власт и кои са извън нея. За решените във Ваша власт подходете като учен - направете експеримент, съберете данни и използвайте наученото в процеса при комуникацията с висшестоящите. За решенията извън ваша власт потърсете съдействието на преките и непреките Ви ръководители. Обсъдете с тях Вашите предложения за въвеждане на устойчиви практики, попитайте ги според тях какви усложнения или пречки биха възникнали пред осъществяването на Вашите предложения и обсъдете заедно с тях как тези пречки биха могли да бъдат преодолени.
Умерени правомощия	3	Имате капацитет да придвижите някои инициативи, но вероятно все още има области, в които са	Използвайте съществуващите си правомощия, за да инициирате и прилагате промени в екипа или отдела Ви. Подсилете възможностите Ви за по-нататъшното Ви позициониране като посланик

		необходими допълнителни правомощия за вземане на решения.	на зелената промяна, като демонстрирате стойността на устойчивите практики и тяхното въздействие върху организационните цели. Възползвайте се от наличната система за събиране на предложения за подобрение в екипа, за да
Големи правомощия	4	Вашата роля ви дава възможност да прокарате съществени промени и да вземате важни решения в тези области.	Използвайте правомощията си в максимална степен, за да предизвикате ефективни промени в екипа или отдела ви. Овластете и ангажирайте членовете на екипа ви, като им делегирайте правомощия и им възложите отговорности свързани с устойчивостта; Активно търсете информация и обратна връзка от всички заинтересовани страни.
Пълна власт и правомощия за вземане на решения	5	Ролята ви позволява да управлявате цялостна трансформация и да вземате ключови решения, които оформят програмата за устойчивост във вашия екип или отдел.	Използвайте правомощията и силата ви за вземане на решения, за да ръководите екипа на организацията към внедряване на желаните промени. Насърчавайте културата на екологична устойчивост. Определяйте ясни цели и се уверете, че тези цели са комуникирани ясно с екипа, както и че всеки член на екипа разбира достатъчно добре своите задачи и отговорности във връзка с устойчивостта. Разпределяйте по подходящ начин наличните ресурси за внедряване на устойчиви и кръгови практики. Проследявайте резултатите от внедрените устойчиви практики и инициирайте подобрения в тях при нужда.

## Секция1: Анализ на фирмата

1. Оценете нивото си на разбиране на настоящия бизнес модел и оперативна практика на вашата компания. Можете ли, например, ясно да опишете бизнес модела на компанията ви с Канавата на бизнес модела на Остервалдер?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Много слабо разбиране	1	Имате бегла представа за това как изглежда бизнес моделът на вашата фирма, от какви компоненти се състои, как тези компоненти взаимодействат помежду си и формират модела по който фирмата ви създава стойност. Не сте запознати с канавата на бизнес модела на Остервалдер.	Вложете време в изучаване и анализиране на настоящия бизнес модел на вашата компания, например с помощта на канавата на бизнес модела на Остервалдер. Потърсете напътствия от експерти или колеги с опит в анализа на бизнес модели, за да получите по-задълбочено разбиране.
Слабо разбиране	2	Имате значими пропуски в разбирането за структурата на бизнес модела на вашата фирма, взаимовръзките и взаимодействията между отделните му компоненти. Чували сте за канавата на бизнес модела на Остервалдер, но ви липсват уменията да я използвате.	Навлезте по-дълбоко в структурата на бизнес модела на фирмата ви, например с помощта на канавата на бизнес модела на Остервалдер ("Business Model Canvas"), за да придобиете цялостна представа за всеки компонент на бизнес модела, неговата роля, как този компонент влияе на останалите в модела и как останалите компоненти влияят обратно върху него. Използвайте находките ви за основа на следващите стратегически предложения и решения.

Умерено разбиране	3	Разполагате с добро разбиране на текущия бизнес модел и оперативните практики на вашата компания; Можете да ги опишете в канавата на бизнес модела на Остервалдер.	Анализирайте взаимоотношенията и синергиите между различните компоненти на бизнес модела, за да идентифицирате областите, в които могат да бъдат внедрени решения за постигане на екологична устойчивост и адаптиране към кръгова икономика. Работете заедно с колеги от различни отдели, за да получите допълнителни прозрения и да подобрите разбирането си.
Добро разбиране	4	Демонстрирате зараждащо се умение да наблюдавате взаимодействията между компонентите в бизнес модела и да предвидите как промяната в един компонент на модела ще се отрази върху останалите. Умеете да използвате канавата на бизнес модела на Остервалдер за стратегически анализ.	Utilize your expertise in the Business Model Canvas to assess the sustainability and circularity aspects of your company's business model. Identify opportunities for optimization and innovation by aligning the canvas components with sustainable practices. Share your insights with key stakeholders and actively participate in strategic discussions to drive sustainable and circular initiatives.
Много добро разбиране	5	Можете умело да анализирате взаимовръзките и взаимодействията между компонентите на	Поемете водеща роля в оценката и промяната на бизнес модела на вашата компания, така че да отговаря на нуждите от екологична устойчивост и

		<p>бизнес модела и последиците върху бизнес модела, породени от промяна в кой да е от неговите компоненти. Използвайте редовно канавата на бизнес модела на Остевалдер за целите на стратегическия анализ във вашата фирма.</p>	<p>приспособяване към кръгова икономика. Активно се ангажирайте със заинтересованите страни и проучете иновативни подходи за оптимизиране на бизнес модела за устойчиви практики. Споделете опита си с вашите колеги; Помогнете им да изучат бизнес модела на вашата фирма, за да могат да преценяват и от тази гледна точка въздействието на техните решения върху целите за устойчивост на фирмата.</p>
--	--	---	---

2. Наясно ли сте с въздействието, което дейността на вашата компания оказва върху околната среда и предизвикателствата, породени от това въздействие ?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не съм наясно	1	Липсват ви познания за екологичните въздействия и предизвикателства, свързани с дейността на вашата компания.	Започнете да проучвате как дейността на вашата фирма въздейства върху околната среда и екологичните предизвикателства, свързани с дейността на вашата компания, като картографирайте процесите във вашата компания, отнесете ресурсите и отпадъците към всеки процес и след това оценете въздействието на процеса върху околната среда въз основа на събраните данни. Стремете се да

			задълбочите познанията си за въздействието на операциите на вашата компания върху околната среда.
Донякъде осведомен/а	2	Имате основни познания за въздействието върху околната среда и предизвикателствата, свързани с дейността на вашата компания.	Задълбочете осведомеността си, като активно търсите информация за екологичните въздействия и предизвикателства, свързани с вашата компания. Бъдете в течение на тенденциите в индустрията и най-добрите практики, за да разширите разбирането си.
Умерено осведомен/а	3	Нивото на вашата осведоменост за влиянието на дейността на компанията ви върху околната среда е на средно ниво	Надградете съществуващите си знания, като проучите оценките на въздействието върху околната среда и докладите, свързани с отрасъла на вашата компания. Свържете се със специалисти по устойчиво развитие в рамките на вашата организация или извън нея, за да получите допълнителна информация и насоки.
Доста осведомен/а	4	Разполагате със значителни познания за въздействието върху околната среда и предизвикателствата,	Използвайте знанията си, за да идентифицирате областите, в които компанията ви може да подобри екологичните си

		свързани с дейността на вашата компания.	показатели. Работете в сътрудничество с колеги и заинтересовани страни за разработване и прилагане на инициативи за устойчивост и стимулиране на положителна промяна
Напълно осведомен/а	5	Имате цялостно разбиране за въздействието, което дейността на вашата компания оказва върху околната среда и екологичните предизвикателствата, свързани с дейността на вашата компания.	Поемете водеща роля в застъпничеството за устойчиви практики във вашата компания. Споделете знанията и прозренията си, за да предизвикате значима промяна и да повлияете на процесите на вземане на решения за по-устойчиви операции.

3. Екипът ви набелязал ли е конкретни области, в които компанията ви може да подобри своята екологична устойчивост и съвместимост с кръговата икономика?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Не са идентифицирани конкретни области	1	Не сте идентифицирали нито една конкретна област, в която компанията ви може да подобри работата си.  sustainability and circularity	Предприемете проактивни стъпки за оценка на дейността на вашата компания, провеждане на одити за устойчивост и ангажиране на съответните заинтересовани страни с цел идентифициране на потенциални области за подобрене. Запознайте се с рамката за устойчивост и най-добрите практики във вашия отрасъл, които да направляват процеса на оценка.

Една конкретна набелязана област	2	Направили сте важна първа стъпка, като сте определили една конкретна област, в която компанията ви може да подобри своята устойчивост и кръговрат.	Надградете над първоначалното определяне, като допълнително проучите и определите допълнителни области за интервенция. Ангажирайте се с колеги и заинтересовани страни, за да съберете мнения и гледни точки и да развиете цялостно разбиране за потенциалните области за подобрене.
Набелязани са две конкретни области	3	Екипът на компанията ви придобива увереност в способността си да идентифицира конкретни области за подобрене във вашата компания.	Продължете усилията си, като проучите и определите допълнителни области за намеса. Взаимодействайте с колеги и заинтересовани страни, за да съберете мнения и гледни точки. Приоритизирайте набелязаните области въз основа на тяхното потенциално значение и степента на осъществимост на интервенциите.
Набелязани са три конкретни области	4	Способни сте да откриете конкретни области за подобрене във вашата организация със завидна лекота и ефективност	Взаимодействайте с колегите и заинтересованите страни (клиенти, доставчици, регулатори, инвеститори и др.), за да съберете мнения и гледни точки и да разработите цялостни планове, които обхващат всички идентифицирани области. Редовно оценявайте напредъка и при необходимост адаптирайте подхода си.
Набелязани повече от три конкретни области за въздействие	5	Постигнали сте широко разбиране на нуждите на вашата компания от подобрения	Празнувайте широкия обхват на вашето идентифициране и продължете да определяте приоритети и да прецизирате областите въз основа на



		въздействието от дейността върху околната среда и синхронизиране на дейността с принципите на кръговата икономика	тяхното потенциално въздействие и осъществимост. Взаимодействайте с колеги и заинтересовани страни, за да съберете мнения и гледни точки и да разработите план за поетапно и систематично въздействие върху тези области.
--	--	---	---

## Секция 2: Оценка на екипа

1. 1. Как оценявате цялостното разбиране за устойчивото развитие и кръговата икономика във вашия екип?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Много слабо разбиране	1	Екипът ви не е подготвен да се справя с предизвикателствата, породени от необходимостта от екологична устойчивост и адаптирането към кръговата икономика	Вземете проактивни мерки за повишаване на осведомеността и знанията на членовете на екипа. Организирайте обучения, семинари или осигурете образователни ресурси, за да подобрите разбирането им за концепциите за екологична устойчивост и кръгова икономика. Насърчавайте открити дискусии и предоставяйте на членовете на екипа възможности да се учат от външни експерти или лидери в индустрията.
Слабо разбиране	2	Екипът ви е слабо подготвен да се справя с предизвикателствата, породени от необходимостта от екологична устойчивост и адаптирането	Фокусирайте се върху повишаването на знанията и осведомеността на членовете на екипа относно принципите на устойчивото развитие и кръговата икономика. Помислете за предоставяне на образователни ресурси, провеждане на вътрешни семинари или канене на гост-лектори, които да споделят

		към кръговата икономика	прозрения и най-добри практики. Насърчавайте непрекъснатото учене и създавайте средства за обмен на знания в екипа.
Умерено разбиране	3	Екипът ви е донякъде задоволително подготвен да се справя с предизвикателствата, породени от необходимостта от екологична устойчивост и адаптирането към кръговата икономика	Надграждайте съществуващото разбиране, като насърчавате по-нататъшното обучение и ангажираност с концепциите за устойчивост. Насърчавайте културата на непрекъснато усъвършенстване чрез организиране на сесии за споделяне на знания, съвместни дискусии и насърчаване на членовете на екипа да се информират за тенденциите и практиките в областта на устойчивостта. Обмислете възможността да възложите на членовете на екипа конкретни отговорности, свързани с екологичната устойчивост, за да задълбочите тяхната ангажираност
Добро разбиране	4	Екипът ви е добре подготвен да се справя с предизвикателствата, породени от необходимостта от екологична устойчивост и адаптирането към кръговата икономика	Възползвайте се от съществуващото разбиране, като използвате знанията и опита на членовете на екипа. Насърчавайте ги да поемат водеща роля в реализирането на устойчиви инициативи в рамките на екипа и в цялата организация. Насърчавайте култура на споделяне на знания, наставничество и сътрудничество, за да подобрявате непрекъснато колективното разбиране на екипа и да насърчавате иновациите в практиките за екологична устойчивост.
Много добро разбиране	5	Екипът ви е отлично подготвен да се	Използвайте компетенциите на екипа, за да стимулирате трансформираща промяна и да

		справя с предизвикателствата, породени от необходимостта от екологична устойчивост и адаптирането към кръговата икономика	станете шампиони по устойчивост във вашия бранш. Дайте възможност на членовете на екипа да споделят своите знания и прозрения с други отдели или екипи. Активно търсете възможности за сътрудничество с външни заинтересовани страни, споделяйте най-добри практики и допринасяйте за инициативи за устойчивост в цялата индустрия.
--	--	---	---

2. Наблюдавали ли сте случаи, в които членовете на екипа са демонстрирали екологична осъзнатост или устойчиви практики?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Наблюдава се рядко	1	Членовете на екипа ви са пасивни, когато става въпрос за проява на екологична осъзнатост, поради липса на знания или подкрепа.	Насърчавайте екологичната осъзнатост и устойчивите практики сред членовете на екипа. Обмислете организирането на обучения или семинари, за да подобрите разбирането на членовете на екипа за устойчивите практики и тяхното значение. Насърчавайте култура, която цени и признава екологично съобразно поведение.
Наблюдава се от време на време	2	Членовете на екипа ви се колебаят да демонстрират екологично съзнание поради недостатъчно ниво на знания или подкрепа.	Продължавайте да създавате възможности за членовете на екипа да развиват своята екологична осведоменост и да прилагат устойчиви практики. Осигурете признание за техния принос. Обмислете създаването на средства за споделяне на устойчиви практики сред членовете на екипа.
Наблюдава се понякога	3	Членовете на екипа понякога	Насърчавайте култура, в която осведомеността за околната

		демонстрират поведение, съобразено с околната среда.	среда и устойчивите практики са постоянно поощрявани и отбелязвани. Насърчавайте членовете на екипа да се включват активно в инициативи за устойчивост и да демонстрират своята ангажираност към екологосъобразно поведение. Осигурете ресурси и подкрепа, за да помогнете на членовете на екипа да прилагат устойчиви практики в ежедневната си работа.
Наблюдава се често	4	Членовете на екипа ви често проявяват поведение, съобразено с околната среда.	Продължавайте да овластявате и подкрепяте членовете на екипа в демонстрирането на екологична осведоменост и устойчиви практики. Насърчавайте ги да поемат водеща роля в инициативите за устойчивост и да действат като посланици на екологичната устойчивост в екипа и извън него. Осигурете на членовете на екипа възможности да споделят своя опит и знания, насърчавайки културата на непрекъснато обучение и усъвършенстване.
Наблюдава се постоянно	5	Членовете на екипа ви постоянно демонстрират поведение, съобразено с околната среда.	Поддържайте положителната нагласа и продължавайте да приветствате постоянните прояви на екологично съзнание и устойчиви практики в екипа. Насърчавайте членовете на екипа да споделят своите прозрения и най-добри практики с други хора, както в рамките на организацията, така и извън нея. Помислете за създаване на програми за признание или награди, за да се отбележат усилията на

			членовете на екипа, които последователно проявяват екологична осведоменост и устойчиви практики.
--	--	--	--

3. Открили ли сте някакви предизвикателства или пречки, които пречат на екипа ви да се включи активно в устойчиви инициативи?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Не са идентифицирани предизвикателства /барие	1	Липсата на набелязани предизвикателства може да се дължи на липсата на осведоменост относно практиките за устойчивост.	Насърчавайте членовете на екипа да размишляват активно върху потенциалните предизвикателства или пречки, които могат да възпрепятстват участието им в устойчиви инициативи. Насърчавайте открита и подкрепяща среда, в която членовете на екипа се чувстват комфортно да обсъждат предизвикателствата и пречките.
Констатирано едно конкретно предизвикателство	2	Вашият екип проявява зараждаща се осведоменост по отношение на устойчивите практики и предизвикателства.	Обърнете внимание на набелязаното предизвикателство чрез разработване на конкретни планове за действие или инициативи за преодоляването му. Потърсете принос и сътрудничество от членовете на екипа, за да намерите колективно решение на предизвикателството. Продължавайте да събирате обратна връзка от членовете на екипа, да анализирате дейността на компанията и да сравнявате дейността със съответните разпоредби на индустрията за по-нататъшно идентифициране на предизвикателства.

Констатирани две конкретни предизвикателства	3	Вашият екип е донякъде запознат с предизвикателствата на екологичната устойчивост, с които се сблъсква по време на работа в компанията.	Определете приоритета на идентифицираните предизвикателства въз основа на тяхното въздействие и осъществимост. Разработете стратегии и разпределете ресурси за систематично справяне с всяко предизвикателство. Ангажирайте съответните заинтересовани страни и членове на екипа в намирането на иновативни решения. При нужда въвличете по-висшестоящите от Вас в процеса.
Констатирани три конкретни предизвикателства	4	Екипът ви има умерена осведоменост за предизвикателствата породени от стремежа към екологична устойчивост, с които се сблъсква, докато работи в компанията	Разработете цялостен план за справяне с набелязаните предизвикателства. Разпределете отговорностите и съставете график за справяне с всяко предизвикателство. Потърсете външен експертен опит или подкрепа, ако е необходимо, за да преодолеете ефективно предизвикателствата. При нужда въвличете по-висшестоящите от Вас в процеса.
Констатирани повече от три конкретни предизвикателства	5	Екипът ви има висока осведоменост за предизвикателствата, свързани с устойчивото развитие, с които се сблъсква, докато работи в компанията	Направете задълбочен анализ, за да разберете първопричините и взаимозависимостите между набелязаните предизвикателства. Създайте подробен план за действие, който очертава конкретните стъпки и ресурси, необходими за справяне с всяко предизвикателство. Създайте ясни канали за комуникация, за да държите всички членове на екипа информирани и

			ангажирани в процеса. Непрекъснато оценявайте напредъка и коригирайте стратегиите, ако е необходимо, за да преодолеете ефективно набелязаните предизвикателства. При нужда въвлечете по-висшестоящите от Вас в процеса.
--	--	--	---

4. Как оценявате нивото на разбиране на устойчивите бизнес модели и практики в основния ви екип?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Много слабо разбиране	1	Основните членове на екипа ви имат минимални познания и разбиране за устойчивите бизнес модели и практики.	Това показва, че има значителен недостиг на знания, който може да попречи на успешното прилагане на устойчиви стратегии. Използвайте образователни инициативи, за да подобрите разбирането на основния екип за устойчивите бизнес модели. Предложете обучителни сесии, семинари или достъп до подходящи ресурси, които могат да помогнат за преодоляване на недостига на знания. Насърчавайте активното ангажиране и участие в дискусии, свързани с устойчивостта, за да подпомогнете обучението и информираността на екипа.
Слабо разбиране	2	Основните членове на екипа ви са запознати с устойчивите бизнес модели и практики, но има какво да подобрят	Това показва, че макар и колегите В да имат известни познания, те може да не са достатъчни за пълното прилагане на принципите на устойчивостта. Инвестирайте в цялостни програми за обучение, за да

			развиете допълнително разбирането на екипа за устойчивите бизнес модели и практики. Насърчавайте членовете на екипа да търсят допълнителни ресурси и възможности за самообучение, за да затвърдят знанията си и ангажираността си към устойчивото развитие.
Умерено разбиране	3	Членовете на основния ви екип притежават разумно ниво на разбиране на устойчивите бизнес модели и практики. Въпреки това все още има потенциал за задълбочаване на знанията им и за по-последователно то им прилагане при вземането на решения.	Надградете съществуващото разбиране, като организирате специализирани обучения или семинари, съобразени с конкретните нужди и интереси на екипа, свързани с прилагането на устойчиви практики в работата. Насърчавайте културата на непрекъснато учене и споделяне на знания, помогнете на колегите Ви да развият допълнително техния опит.
Добро разбиране	4	Основните членове на екипа ви демонстрират силно разбиране на устойчивите бизнес модели и практики. Те са добре информирани и способни да включат ефективно принципите на устойчивостта в работата си.	Отбелязвайте и празнувайте високото ниво на разбиране в основния си екип. Дайте възможност на членовете на екипа да поемат водеща роля при планирането и изпълнението на устойчиви инициативи.. Насърчавайте междуведомственото сътрудничество, за да споделяте знания и прозрения с другите.
Много добро разбиране	5	Членовете на основния ви екип са изключително добре запознати с устойчивите бизнес	Използвайте обширните знания и опит на екипа, като го включите в критични решения и проекти за устойчивост. Насърчавайте



		<p>модели и практики. Техният опит надхвърля основните познания, което им позволява да въвеждат иновации и да бъдат водещи в сферата на устойчивостта.</p>	<p>чувството за съпричастност и отговорност към усилията за устойчивост в цялата организация. Насърчавайте наставничеството и споделянето на знания, за да разширите влиянието на колегите ви във въвеждането и прилагането на устойчиви практики.</p>
--	--	--	--

5. Как бихте оценили собственото си ниво на разбиране на устойчивите бизнес модели и практики?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Много слабо разбиране	1	Имате минимални познания и разбиране за устойчиви бизнес модели и практики.	Това показва значителен пропуск в знанията, който може да възпрепятства способността Ви да ръководите ефективно инициативи за устойчивост. Дайте приоритет на собственото си образование и обучение в областта на устойчивите бизнес модели. Потърсете подходящи курсове, семинари или ресурси, за да разширите знанията си. Общувайте с експерти и колеги, за да получите информация и насоки за разработването на устойчиви стратегии.
Слабо разбиране	2	Имате известни познания за устойчивите бизнес модели и практики, но има какво да подобрите.	Въпреки че имате някои основни познания, има възможност да задълбочите разбирането си за по-ефективно вземане на решения. Инвестирайте в личностно развитие и обучение, за да

			<p>подобрите разбирането си за устойчивите бизнес модели. Включете се в дискусии и възможности за работа в мрежа с други лидери в областта на устойчивото развитие, за да се поучите от техния опит и най-добри практики.</p>
Умерено разбиране	3	<p>Разполагате с разумно ниво на разбиране на устойчивите бизнес модели и практики</p>	<p>Разполагате с основа за вземане на информирани решения, но има потенциал за по-нататъшно развитие и експертиза. "</p> <p>Усъвършенствайте съществуващите си познания, като потърсите обучение и специализирани ресурси в областта на устойчивите бизнес практики. Бъдете в течение на последните тенденции и иновации в областта на устойчивото развитие във вашата индустрия, за да ги внедрите в стратегиите на организацията си.</p>
Добро разбиране	4	<p>Вашите знания ви позволяват да вземате информирани и ефективни решения за стимулиране на усилията за устойчивост.</p>	<p>Продължавайте да развивате своя опит, като споделяте знания с други хора, участвате в непрекъснато обучение и поемате ръководни роли в инициативи за устойчивост. Насърчавайте екипа и колегите си да възприемат устойчиви практики и да развиват култура на устойчивост.</p>
Много добро разбиране	5	<p>Притежавате изключителни</p>	<p>Използвайте експертните си познания, за да</p>

		<p>познания и опит в областта на устойчивите бизнес модели и практики. Дълбоките ви познания ви позволяват да бъдете лидер и влиятелен фактор в областта на устойчивото развитие.</p>	<p>предизвикате трансформационна промяна в организацията си и извън нея. Напътствайте другите и споделяйте своите идеи, за да вдъхновявате устойчиви практики и стратегии. Застъпвайте се за устойчиви инициативи на по-високо ниво и допринасяйте за разрастването на общността от екологично осъзнати играчи във вашата индустрия.</p>
--	--	---	--

### Секция 3: Образование и обучение

1. Предоставяли ли сте образователни ресурси или програми за обучение на екипа ви, за да подобрите знанията им за екологичната устойчивост и кръговата икономика?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Не са предоставяни ресурси/програми	1	Разчитате единствено на самоинициативата и самообучението на екипа си, когато става въпрос за повишаване на знанията им за екологична устойчивост и кръгова икономика.	Отчетете значението на предоставянето на образователни ресурси и програми за обучение по въпросите на устойчивостта и кръговата икономика за постигането на екологичните цели на фирмата ви. Отделете ресурси и време за разработване и прилагане на образователни инициативи, които да повишат знанията на екипа ви в тези области. Обмислете възможността за партньорство с външни организации

			или експерти, за да осигурите подходящи възможности за обучение.
Силно ограничено предоставяне на ресурси/програми	2	<p>Въпреки че сте предприели някои стъпки за повишаване на знанията на екипа ви за устойчивостта и кръговата икономика, предлаганите ресурси и програми са минимални и може да не отговарят напълно на нуждите от обучение на всички членове на екипа.</p> <p>Съществува потенциал за по-нататъшно подобрене и разширяване, за да се осигури по-всеобхватно разбиране на тези важни теми.</p>	<p>Оценете наличните ресурси и програми и идентифицирайте пропуските или областите за подобрене.</p> <p>Увеличете наличието на образователни ресурси и програми за обучение, за да подобрите знанията на екипа си.</p> <p>Потърсете обратна връзка от членовете на екипа, за да разберете техните специфични нужди и предпочитания за образователна подкрепа по темите екологична устойчивост и кръгова икономика.</p>
Ограничено предоставяне на ресурси/програми	3	<p>Положили сте усилия да осигурите образователни ресурси и програми за обучение по въпросите на устойчивостта и кръговата икономика, но има място за по-нататъшно усъвършенстване.</p> <p>Настоящите ресурси и програми могат да обхванат някои аспекти, но биха могли да бъдат разширени, за да обхванат по-широк кръг от теми и умения,</p>	<p>Разширете обхвата на образователните ресурси и програмите за обучение, предлагани на вашия екип.</p> <p>Адаптирайте ресурсите и програмите, за да се справите с конкретни пропуски в знанията или да задоволите нуждата от знания в конкретни области на интерес.</p>

		свързани с устойчивостта и кръговата икономика.	Редовно съобщавайте и разпространявайте наличните ресурси сред членовете на екипа ви, за да сте сигурни, че те са запознати с възможностите за обучение.
Предоставени са обширни ресурси/програми.	4	Въвели сте адекватно ниво на образователни ресурси и програми за обучение, за да подобрите знанията на екипа си за устойчивостта и кръговата икономика. Настоящите предложения отговарят на основните нужди от обучение и подпомагат разбирането на тези концепции от страна на екипа.	Периодичната оценка и обратната връзка от членовете на екипа могат да помогнат за идентифициране на областите за подобрене. Продължавайте да поддържате и актуализирате съществуващите ресурси и програми, за да гарантирате тяхната актуалност и ефективност. Насърчавайте членовете на екипа да участват активно в предоставените образователни инициативи. Насърчавайте културата на учене в екипа, като признавате и възнаграждавате участието в образователни дейности.
Предоставени са обширни ресурси/програми.	5	Предприели сте значителни мерки, за да предложите широк набор от образователни ресурси и програми за обучение, които обхващат изчерпателно темите за устойчивостта	Надграждайте съществуващите ресурси и програми, за да предлагате възможности за разширено или специализирано обучение.

		и кръговата икономика. Наличните обширни ресурси гарантират, че членовете на екипа имат достъп до разнообразни възможности за обучение, което им позволява да придобият задълбочени познания по тези теми.	Насърчавайте членовете на екипа да поемат отговорност за своето обучение и да проучват допълнителни ресурси извън предоставените програми. Непрекъснато оценявайте въздействието на ресурсите и програмите и събирайте обратна връзка, за да идентифицирате областите за по-нататъшно усъвършенстване.
--	--	--	--

2. Какво въздействие според вас оказват възможностите за обучение по устойчивост върху способността на екипа ви да премине към устойчиви и кръгови практики?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Няма въздействие	1	Смятате, че предоставянето на възможности за обучение по устойчивост няма да доведе до значителни промени в способността на екипа ви да премине към устойчиви и кръгови практики.	Помислете за изследване на причините, които стоят зад убеждението ви, че обучението няма да окаже влияние. Включете се в дискусии с членовете на екипа, за да разберете по-добре техните гледни точки и да идентифицирате потенциални области за подобрене. Оценете нуждите на екипа си от обучение съобразно наличното съдържание и методи за обучение.

Минимално въздействие	2	<p>Очаквате, че осигуряването на възможности за обучение по устойчивост ще има само малък ефект върху способността на екипа ви да премине към устойчиви и кръгови практики. Допускате, че обучението само по себе си може да не доведе до значителни промени, ако не е придружено с допълнителна подкрепа и действия.</p>	<p>Въпреки че обучението може да бъде ценен компонент, помислете дали да не го допълните с други мерки, като например учене чрез правене, наставничество или възлагане на практически проекти на хората в екипа ви. Насърчавайте откритите дискусии между членовете на екипа, за да спомогнете за по-дълбокото разбиране и ангажираност с устойчивите практики.</p>
Умерено въздействие	3	<p>You expect that providing training opportunities on sustainability would moderately influence your team's ability to transition to sustainable and circular practices. This indicates a belief that training can contribute to some positive changes but may require further efforts to achieve broader transformation.</p>	<p>Capitalize on the potential impact of training by ensuring it is well-designed and relevant to your team's specific needs and objectives. Consider incorporating follow-up sessions, assessments, or knowledge-sharing activities to reinforce learning and encourage its application in real-world scenarios.</p>
Значително въздействие	4	<p>Очаквате, че осигуряването на възможности за обучение по устойчивост ще окаже умерено влияние върху способността на екипа ви да премине към устойчиви и кръгови практики. Според вас обучението може да допринесе за някои</p>	<p>Използвайте очакваното въздействие на обучението, като създадете подкрепяща среда, която насърчава прилагането на новопридобитите знания. Насърчавайте културата на непрекъснато учене и усъвършенстване и отделяйте ресурси в</p>

		положителни промени, но може да изисква допълнителни усилия за постигане на по-широка трансформация.	подкрепа на членовете на екипа при прилагането на устойчиви практики. Работете заедно с екипа ви за да определите каква друга подкрепа е необходима, за да могат колегите ви да прилагат натрупаните знания и умения за опазване на околната среда в практиката.
Преобразуващо въздействие	5	Очаквате, че предоставянето на възможности за обучение по устойчивост ще доведе до дълбока и трансформираща промяна в способността на екипа ви да възприеме устойчиви и кръгови практики. Вярвате силно в силата на обучението да доведе до значителна организационна промяна.	Embrace the potential transformational impact of Възползвайте се от потенциалното трансформиращо въздействие на обучението, като го превърнете в основен стълб на инициативите си за устойчивост. Създайте ясна пътна карта за включване на новопридобитите знания в ежедневните практики и процесите на вземане на решения. Правете постоянна оценка на въздействието от обучението върху резултата от работата на екипа ви върху постигането на екологична устойчивост на вашата фирмена дейност. Отбелязвайте успехите и признавайте усилията на членовете на екипа, които активно стимулират промяната чрез подобреното си



			разбиране за устойчивостта.
--	--	--	-----------------------------

3. Как оценявате готовността на екипа ви да участва в образователни програми за обучение по устойчивост и кръгова икономика?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Никаква готовност	1	В момента екипът ви няма необходимата готовност да участва в образователни програми за обучение, насочени към устойчивостта и кръговата икономика. Наблюдава се липса на осведоменост или мотивация за участие в такива инициативи.	Проучете на какво се дължи тази липса на готовност. Помислете какви са най-подходящите мерки, чрез които да помогнете на екипа си да осъзнае важността на натрупването на знания в областта на устойчивото развитие и кръговата икономика. Помислете за инициране на кампании за повишаване на осведомеността, за да подчертаете ползите от образователните програми за обучение и да създадете благоприятна среда за насърчаване на участието. Проучете какви трудности изпитват членовете на екипа ви и намерете начини да им помогнете да ги преодолеят..
Слаба готовност	2	Вашият екип показва ограничена готовност да се включи в образователни програми за обучение, насочени към устойчивостта и	Доразвивайте съществуващият интерес и мотивация, като подчертаете практическите предимства на участието в образователни

		<p>кръговата икономика. Възможно е да има известен интерес, но е необходима допълнителна мотивация.</p>	<p>програми за обучение в областта на устойчивото развитие и кръговата икономика. Ако е възможно и приложимо, адаптирайте програмите така, че да отговарят на конкретни проблеми или нужди на екипа, за да повишите ангажираността. Помагайте на членовете на екипа ви да намалят притесненията им, свързани с обучението по кръгова икономика.</p>
Умерена готовност	3	<p>Вашият екип показва умерено ниво на готовност да се включи в образователни програми за обучение, насочени към устойчивостта и кръговата икономика. Има балансирано ниво на информираност и интерес</p>	<p>Използвайте съществуващия интерес и осведоменост, за да набележите и/или създадете целеви образователни програми за обучение. Насърчавайте активното участие, като изтъквате реални примери за успешни инициативи за устойчивост и тяхното положително въздействие.</p>
Голяма готовност	4	<p>Вашият екип е много силно мотивиран да участва в образователни програми, насочени към устойчивостта и кръговата икономика. Те разбират стойността и ползите от такова обучение</p>	<p>Възползвайте се от ентузиазма, като предложите всеобхватни и задълбочени програми за обучение. Насърчавайте членовете на екипа да споделят своите идеи и опит, за да обогатят процеса на обучение и да насърчат културата на непрекъснато</p>

			усъвършенстване
Пълна готовност	5	Вашият екип е напълно мобилизиран и има желание да участва в образователни програми за обучение, насочени към устойчивостта и кръговата икономика. Колегите ви са проактивни и се стремят да повишават знанията си	Възползвайте се от възможността да приложите модерни и специализирани образователни програми за обучение. Дайте възможност на колегите ви да поемат водеща роля в избора на програми за обучение и управлението на инициативите за устойчивост. Насърчавайте ги да споделят опита си, за да създадете среда за съвместно обучение.

4. Как оценявате собствената си готовност да участвате в образователни програми за устойчивост и кръгова икономика?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Никаква готовност	1	В момента нямате готовност да се включите в образователни програми, свързани с устойчивостта и кръговата икономика.	Преценете какво възпрепятства готовността ви да се включите в надграждането на знанията си в областта на устойчивото развитие и кръговата икономика. Помислете за възможните последици от вашата съпротива. Започнете, като потърсите въвеждащи ресурси и постепенно се включите в подходящи за вас възможности за обучение, за да повишите готовността си.
Слаба	2	Имате зараждаща се	Предприемете проактивни

ГОТОВНОСТ		готовност да участвате в образователни програми, свързани с устойчивостта и кръговата икономика.	стъпки, за да развиете разбирането си за концепциите за устойчивост и кръгова икономика. Помислете за участие в семинари, уебинари и самостоятелни курсове, за да подобрите знанията и уменията си. Наблюдавайте как се развива готовността ви с течение на времето и какви пречки продължават да съществуват. Обсъдете вашите трудности с експерти и колегите си и търсете възможности за разширяване на перспективата ви.
Умерена готовност	3	Осъзнавате необходимостта да подобрите знанията и уменията си в областта на устойчивото развитие и кръговата икономика, но все още има опасения, които ви възпират.	Изследвайте по-внимателно притесненията ви и се опитайте да установите каква е нуждата, която се крие зад притеснението ви. Опитайте се да съобщите тези нужди на потенциалните доставчици на обучение и вижте дали има начин да ги удовлетворите, преди да се включите в определено обучение.
Голяма готовност	4	Бихте се включили с ентузиазъм в образователни програми, свързани с устойчивостта и кръговата икономика. Имате солидна основа и проактивен подход към ученето.	Поддържайте проактивното си отношение, като активно участвате в специализирани обучения, семинари и конференции. Споделяйте знанията и опита си с другите членове на екипа, за да насърчите културата на непрекъснато обучение.

Пълна готовност	5	Вие сте напълно подготвени и силно мотивирани да участвате в образователни програми, свързани с устойчивостта и кръговата икономика. Вашата силна ангажираност към ученето е очевидна.	Поемете водеща роля в насърчаването на образованието за устойчивост във вашия екип и организация. Споделяйте своя опит, улеснявайте дискусиите и насърчавайте другите да участват в образователни инициативи. Помислете за наставничество на колеги, за да повишите и тяхната готовност.
-----------------	---	--	--

#### Section 4: Ангажираност и сътрудничество в екипа

1. Насърчава ли компанията ви култура на открита комуникация и сътрудничество в екипа ви по отношение на инициативите за устойчивост.

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Категорично не насърчава	1	В екипа ви липсва открита комуникация и сътрудничество по отношение на инициативите за устойчивост. Това възпрепятства потока от идеи и пречи на колективните усилия за постигане на целите за устойчивост.	Застъпвайте се за по-отворена и приобщаваща култура, която насърчава дискусиите и споделянето на идеи, свързани с устойчивостта. По възможност организирайте редовни екипни срещи или семинари, посветени на устойчивостта, за да насърчите сътрудничеството и споделянето на идеи.
Не насърчава	2	Макар да има известна комуникация и сътрудничество, те не са толкова открити и	Идентифицирайте пречките пред откритата комуникация и ги отстранете. Насърчавайте членовете на екипа да

		проактивни, колкото е желателно за ефективни инициативи за устойчивост.	изразяват своите идеи и опасения, свързани с устойчивостта. Създайте средства за споделяне на знания и най-добри практики между членовете на екипа.
Не взема открито отношение	3	Нивото на открита комуникация и сътрудничество във вашия екип по отношение на инициативите за устойчивост не е нито силно, нито слабо. Изглежда, че подходът на екипа към устойчивото развитие може да е донякъде пасивен или реактивен.	Предприемете проактивни стъпки за насърчаване на култура на открита комуникация и сътрудничество. Инициирайте дискусии и търсете обратна връзка от членовете на екипа относно идеите за устойчивост. Насърчавайте членовете на екипа да се включват активно в дейности, свързани с устойчивостта.
Насърчава	4	Вашата компания насърчава откритата комуникация и сътрудничеството в екипа ви по отношение на инициативите за устойчивост. Членовете на екипа се чувстват комфортно да споделят своите идеи и притеснения, свързани с устойчивостта.	Продължавайте да подкрепяте и укрепвате културата на открита комуникация и сътрудничество. Признавайте и оценявайте членовете на екипа, които активно допринасят за дискусиите за устойчивостта. Осигурете средства за споделяне на успешни примери и научени уроци.
Силно насърчава	5	Вашата компания има силна култура на открита комуникация и сътрудничество по отношение на инициативите за устойчивост. Членовете на екипа	Възползвайте се от съществуващата култура на открита комуникация и сътрудничество, за да продължите да полагате усилия за устойчивост. Дайте възможност на членовете на екипа да

		участват активно в дискусиите, а устойчивостта е неразделна част от културата на организацията.	поемат отговорност за проектите за устойчивост и да празнуват постиженията заедно. Използвайте тази здрава основа, за да поставите амбициозни цели за устойчивост и да насърчите непрекъснатото подобряване.
--	--	---	--

2. Участват ли членовете на екипа активно в дискусии или дейности, свързани с устойчивостта?

Answer	Score	Meaning	Recommendation
Рядко участват	1	Членовете на екипа проявяват малък или никакъв интерес или участие в дискусии или дейности, свързани с устойчивостта. Sustainability is not a prominent topic or priority for them.	Повишете осведомеността за значението на устойчивостта и нейното положително въздействие върху екипа и организацията. Насърчавайте членовете на екипа да участват в дискусии и дейности, свързани с устойчивостта, като изтъквате ползите от тяхното участие.
Участват от време на време	2	Членовете на екипа проявяват известен интерес и ангажираност към дискусии или дейности, свързани с устойчивостта, но постоянно или масово.	Насърчавайте интереса и ангажираността на членовете на екипа чрез организиране на редовни събития, работни срещи или семинари, посветени на устойчивостта. Признавайте и възнаграждавайте членовете на екипа, които активно участват в инициативи за устойчивост.
Участват понякога	3	Членовете на екипа участват периодично в дискусии и дейности, свързани с устойчивостта, но	Създайте култура, която насърчава постоянното участие в усилията за устойчивост. Насърчавайте чувството за съпричастност сред членовете на екипа,

		това би могло да бъде по-последователно и проактивно.	като ги включвате в планирането и изпълнението на проектите за устойчивост.
Участват често	4	Членовете на екипа често участват в дискусии и дейности, свързани с устойчивостта. Те са проактивни и проявяват истински интерес към инициативите за устойчивост.	Възползвайте се от ентузиазма и ангажираността на членовете на екипа, като им предоставяте възможности да ръководят и влияят върху проектите за устойчивост. Насърчавайте споделянето на идеи и най-добри практики между членовете на екипа.
Участват постоянно	5	Членовете на екипа са силно ангажирани и постоянно участват в дискусии и дейности, свързани с устойчивото развитие. Устойчивостта е дълбоко застъпена в културата на екипа.	Продължавайте да подкрепяте и овластявате членовете на екипа в техните усилия за устойчивост. Редовно признавайте и отбелязвайте техните усилия. Използвайте това високо ниво на ангажираност, за да си поставите амбициозни цели за устойчивост и да създадете положително въздействие в рамките на екипа и извън него.

3. Доколко членовете на екипа са насърчавани да допринасят с идеи и предложения за подобряване на резултатите на компанията в областта на устойчивото развитие?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не се насърчават	1	Членовете на екипа нямат мотивация и стимул да споделят идеите и предложенията си за подобряване на резултатите на компанията в областта на	Насърчавайте приобщаваща и отворена култура, в която всички членове на екипа се чувстват комфортно да споделят своите идеи, свързани с устойчивостта. Въведете канали за събиране и оценяване на



		устойчивото развитие, вероятно поради липса на откритост или подкрепа за техния принос.	предложенията, както и за признаване и възнаграждаване на ценния принос.
Насърчават се слабо	2	Съществува известна степен на насърчаване на членовете на екипа да допринасят с идеи и предложения за подобряване на резултатите в областта на устойчивото развитие, но тя може да бъде засилена.	Увеличете усилията за насърчаване на споделянето на идеи и създайте безопасно пространство за членовете на екипа да изразяват своите мисли. Признавайте и оценявайте всеки принос, независимо от неговия мащаб или въздействие.
Насърчават се умерено	3	Членовете на екипа са умерено насърчавани да споделят идеите и предложенията си за подобряване на резултатите в областта на устойчивото развитие. Въпреки това съществува възможност за повишаване на ангажираността и стимулиране на по-активно участие.	Създайте механизъм за обратна връзка, за да разглеждате и прилагате ценните предложения. Насърчавайте членовете на екипа да си сътрудничат и да усъвършенстват идеите си колективно, като по този начин насърчавате чувството за съпричастност и ангажираност.
Насърчават се силно	4	Членовете на екипа се насърчават активно да допринасят със своите идеи и предложения за подобряване на резултатите в областта на устойчивото развитие. Техният принос се цени и съществува	Продължавайте да насърчавате и засилвате усилията за насърчаване на обмена на идеи. Редовно съобщавайте за въздействието на реализираните предложения, за да мотивирате и вдъхновите по-нататъшен принос.

		култура на отвореност към нови подходи.	
Насърчават много силно	5	Членовете на екипа се чувстват силно овластени и оценени за своите идеи и предложения, свързани с устойчивостта. Съществува силно чувство за съпричастност и споделена отговорност за подобряване на резултатите в областта на устойчивото развитие.	Поддържане и укрепване на съществуващата култура на високо поощрение. Празнувайте успешните реализации, резултат от приноса на членовете на екипа, и обмислете създаването на програми за признание на изключителни идеи.

#### Секция 5: Готовност за преход към кръгова икономика

1. Доколко според вас екипът ви е подготвен за прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел?!?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не е подготвен	1	Смятате, че екипът ви няма готовност и подготовка за преминаване към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Необходими са значителни усилия, за да се постигне нужното ниво на подготовка	Оценете нивото на готовност на екипа си, за да съберете данни за нивото на уменията му. Фокусирайте се върху повишаване на осведомеността и осигуряване на необходимото обучение и ресурси, за да подготвите екипа си за прехода. Идентифицирайте конкретни области на подобрене и разработете цялостен план за преодоляване на

			различията в знанията и способностите.
слабо подготвен	2	Вашият екип има известна подготовка за преминаване към по-устойчив и кръгов бизнес модел, но все още има забележими пропуски и области за подобрене.	Надграждайте съществуващата подготовка, като предоставяте допълнително обучение и подкрепа, за да подобрите разбирането на екипа за устойчивите практики. Насърчавайте споделянето на знания и сътрудничеството в рамките на екипа, за да засилите неговата готовност.
Умерено подготвен	3	Вашият екип е постигнал значителен напредък в подготовката за преминаване към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Въпреки това все още има области, които изискват допълнително внимание и развитие.	Продължавайте да надграждате съществуващата подготовка на екипа, като осигурявате целево обучение и ресурси за справяне с конкретни области на подобрене. Насърчавайте културата на непрекъснато учене и усъвършенстване, за да подобрите готовността на екипа.
Добре подготвен	4	Вашият екип е добре подготвен за прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Те са проявили високо ниво на готовност и разбиране.	Поддържайте темпото, като активно ангажирате екипа в инициативи за устойчивост. Насърчавайте ги да споделят знанията и опита си с други хора, за да засилят още повече готовността на екипа.
Много добре подготвен	5	Вашият екип е отлично подготвен за прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Те имат цялостно	Използвайте високото ниво на готовност на екипа, за да се превърнете в лидери в практиките за устойчивост. Насърчавайте ги да

		разбиране и са напълно подготвени за предстоящите предизвикателства.	споделят своя опит и най-добри практики с други екипи и отдели в организацията и/или с други екипи от други организации. Насърчавайте културата на непрекъснато усъвършенстване, за да задържите водещи позиции в устойчивите практики.
--	--	--	--

2. Има ли конкретни пропуски в уменията или знанията на екипа ви, които трябва да бъдат преодоляни за успешен преход?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Много пропуски в знанията и/или уменията	1	Открили сте многобройни пропуски в уменията или знанията на екипа, които трябва да бъдат преодоляни за успешен преход към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Тези пропуски могат значително да възпрепятстват напредъка и изискват незабавно внимание.	Направете цялостна оценка на уменията и знанията на екипа, за да определите областите, в които е необходимо подобрение. Изберете приоритети за програми за обучение и развитие, за да преодолеете установените пропуски и да гарантирате, че екипът е добре подготвен за прехода.
Several skills/knowledge gaps	2	Екипът ви е установил, че има известни пропуски в уменията или знанията, които трябва да бъдат отстранени, за да се осъществи успешен	Съсредоточете се върху цели и инициативи за обучение и развитие, за да отстраните установените пропуски. Насърчавайте членовете на екипа да си сътрудничат и да споделят своя опит, за да преодолеят

		<p>преход. Тези пропуски изискват внимание и действия.</p>	<p>колективно дефицита на знания и умения.</p>
<p>Some skills/knowledge gaps</p>	3	<p>Екипът ви е открил някои пропуски в уменията или знанията, които трябва да бъдат преодолени. Въпреки че има области за подобрение, ситуацията е относително управляема.</p>	<p>Намерете или разработете програми за обучение и ресурси за преодоляване на установените пропуски. Насърчавайте културата на непрекъснато учене и насърчавайте членовете на екипа да търсят възможности за обновяване на знанията и уменията им.</p>
<p>Few skills/knowledge gaps</p>	4	<p>Екипът ви е открил няколко пропуски в уменията или знанията, на които да се обърне внимание. Като цяло екипът е добре подготвен за прехода.</p>	<p>Обърнете внимание на установените пропуски чрез целенасочено обучение и дейности за обмен на знания. Признайте и отбележете силните страни на екипа, като същевременно продължете да инвестирате развитието на членовете му.</p>
<p>No skills/knowledge gaps</p>	5	<p>Екипът ви не е установил пропуски в уменията или знанията, които трябва да бъдат преодолени. Това може да се дължи или на изключителна подготвеност, или на пълна липса на информираност.</p>	<p>Оценете способностите на екипа, за да се уверите, че те са в изключителната част на спектъра и екипът не страда от изкривено възприемане на способностите си. Предприемете подходящите мерки към резултатите от оценката. Насърчавайте инициативи за непрекъснато професионално развитие и обмен на знания, активно участие и поемане на отговорност от страна на членовете на екипа в дейностите по преход на</p>

			предприятието към кръговия икономически модел
--	--	--	---

3. Доколко смятате, че екипът ви е възприемчив към промените и новите подходи, необходими за устойчив преход?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Силно съпротивляващ се	1	Вашият екип проявява силна съпротива и нежелание към промените и новите подходи, необходими за устойчив преход.	Възможно е те да се притесняват от приемането на непознати практики и да се нуждаят от допълнителна подкрепа, за да преодолеят съпротивата си. Отстранете първопричините за съпротивата, като страх от промяна или неразбиране, чрез ефективна комуникация и прозрачност. Включете се в открит диалог с членовете на екипа, за да разберете притесненията им, и осигурете необходимите уверения и обучение, за да улесните плавния преход.
Съпротивляващ се	2	Вашият екип проявява съпротива срещу промените и новите подходи за устойчив преход. Те може да се колебаят дали да възприемат непознати практики, но има потенциал да станат по-възприемчиви с правилния подход.	Създайте подкрепяща и приобщаваща среда, която насърчава открито общуване и обратна връзка. Включете членовете на екипа в процесите на вземане на решения и осигурете обучение, за да подобрите разбирането им за

			ползите от устойчивите практики.
Нито съпротивляващ се, нито възприемчив	3	Вашият екип не е нито силно съпротивляващ се, нито отворен за промени и нови подходи за устойчив преход. Той е в състояние на несигурност или безразличие.	Проактивно обръщайте внимание на всички погрешни схващания или несигурност по отношение на практиките за устойчивост. Споделяйте успешни примери и казуси, за да покажете положителното въздействие на устойчивите инициативи. Насърчавайте членовете на екипа да изразяват мненията и идеите си, за да създадете по-ангажирана и възприемчива среда.
Възприемчив	4	Вашият екип като цяло е отворен за промени и нови подходи, необходими за устойчив преход. Те са готови да проучат и възприемат устойчиви практики.	Възползвайте се от тяхната откритост, като предоставяте ресурси и подкрепа за по-нататъшно насърчаване на ангажираността им с устойчиви практики. Признавайте и отбелязвайте техните усилия за да насърчите културата на непрекъснато усъвършенстване.
Силно възприемчив	5	Вашият екип е много отворен и ентусиазиран за промени и нови подходи за устойчив преход. Те активно търсят възможности за възприемане на	Овластявайте и включвайте членовете на екипа в процесите на вземане на решения, свързани с инициативите за устойчивост.

		устойчиви практики и са готови да дадат своя принос.	Насърчавайте обмена на знания и сътрудничеството, за да поддържате високото ниво на възприемчивост и мотивация. Осигурете им възможности да бъдат шампиони по устойчивост в рамките на организацията.
--	--	--	---

## Секция 6: Бариери и ограничения

1. Открили ли сте някакви пречки или спънки, които биха могли да възпрепятстват прехода на вашата компания към по-устойчив и кръгов бизнес модел?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Установени са много пречки или спънки	1	Вашето дружество е установило многобройни пречки и спънки, които биха могли да възпрепятстват прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Тези предизвикателства могат да представляват значителни бариери пред напредъка.	Определете приоритети за преодоляване на установените пречки и спънки чрез разпределяне на ресурси и прилагане на целеви стратегии. Ангажирайте съответните заинтересовани страни и търсете иновативни решения за преодоляване на тези предизвикателства.
Установени са няколко пречки или спънки	2	Компанията ви е разпознала няколко пречки и неуспехи, които биха могли да възпрепятстват прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Тези предизвикателства изискват внимание, за да бъдат преодоляни.	Разработване на цялостен план за преодоляване на установените пречки и затруднения. Насърчавайте сътрудничеството между отделите за намиране на решения. Обмислете провеждането на сравнителен анализ на



			други успешни инициативи за устойчивост.
Установени са малко на брой пречки или спънки	3	Вашата компания е установила малко на брой пречки и неуспехи, които потенциално биха могли да забавят прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел.	Продължавайте да наблюдавате и оценявате въздействието на тези установени пречки. Приоритизирайте най-критичните предизвикателства и проучете потенциалните стратегии за смекчаване на последиците, за да осигурите плавен преход.
Установени са една-две пречки или спънки	4	Вашето дружество е установило само една-две пречки и спънки, които могат да имат ограничено въздействие върху прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел.	Макар че малкият брой пречки е окуражаващ, останете бдителни и проактивни при идентифицирането на всякакви нови предизвикателства. Използвайте текущата инерция за по-нататъшно стимулиране на устойчивите инициативи и насърчаване на непрекъснатото усъвършенстване.
Не са установени пречки или спънки	5	Вашето дружество не е установило пречки или неуспехи, които биха могли да възпрепятстват прехода към по-устойчив и кръгов бизнес модел. Не са докладвани значителни предизвикателства.	Поддържайте проактивен подход и продължавайте да оценявате усилията на компанията в областта на устойчивото развитие. Дори и да не са установени пречки, редовно анализирайте обстановката, за да си осигурите цялостно разбиране на потенциалните предизвикателства в бъдеще.

2. Има ли някакви финансови ограничения или ограничения на ресурсите, които биха могли да попречат на напредъка към целите за устойчивост?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Значителни финансови затруднения/ограничения на ресурсите	1	Вашето дружество е изправено пред значителни финансови ограничения или ограничения на ресурсите, които биха могли да възпрепятстват напредъка му към целите за устойчивост. Тези ограничения могат да окажат влияние върху способността за инвестиране в устойчиви практики и инициативи.	Въпреки предизвикателствата, проучете креативни възможности за финансиране, партньорства или сътрудничество, за да преодолеете финансовите ограничения. Дайте приоритет на проекти с висока възвръщаемост на инвестициите и обмислете дългосрочните ползи, за да балансирате ограниченията.
Умерени финансови затруднения/ограничения на ресурсите	2	Вашата компания среща умерени финансови ограничения или ограничения на ресурсите, които могат да представляват предизвикателство за постигане на целите за устойчивост. Тези ограничения се нуждаят от внимание, за да бъдат преодоленни.	Оптимизирайте разпределението на ресурсите и се съсредоточете върху икономически ефективни мерки за устойчивост. Потърсете възможности за осигуряване на допълнително финансиране чрез безвъзмездни средства, стимули или финансови инструменти за екологична устойчивост..
Някои финансови ограничения/ограничения на ресурсите	3	Вашето дружество е изправено пред някои финансови ограничения или ограничения на	Определете приоритетите на инициативите за устойчивост, които

		ресурсите, но те са относително управляеми и не могат да попречат значително на напредъка към целите за устойчивост.	съответстват на наличните ресурси и бюджет. Насърчавайте културата на находчивост и иновативност, за да увеличите максимално въздействието на наличните ресурси.
Минимални финансови затруднения/ограничения на ресурсите	4	Вашето дружество има няколко незначителни финансови ограничения или ограничения на ресурсите, които е малко вероятно да попречат на напредъка към целите за устойчивост.	Запазете сегашния фокус върху усилията за устойчивост и продължете да използвате ефективно наличните ресурси. Разгледайте възможността за реинвестиране на спестените средства от устойчиви практики в нови инициативи.
Няма финансови ограничения/ограничения на ресурсите	5	Вашето дружество не е изправено пред никакви финансови ограничения или ограничения на ресурсите, които биха могли да попречат на напредъка му към целите за устойчивост.	Използвайте сегашната изгодна позиция, за да ускорите инициативите за устойчивост и да преследвате по-амбициозни цели. Продължавайте да наблюдавате финансовите аспекти, за да гарантирате, че устойчивостта остава икономически жизнеспособна в дългосрочен план.

3. Доколко сте запознати с политиките и регулациите на различни нива (фирмено, регионално, национално, ЕС), които влияят на устойчивите практики във вашата индустрия?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Напълно незапознат/а	1	Имате ограничени познания или осведоменост за политиките и регулациите на различни нива (фирмено, регионално, национално, ЕС), които оказват влияние върху устойчивите практики във вашата индустрия.	Предприемете проактивни стъпки, за да се информирате за съответните политики и разпоредби. Бъдете в крак с насоките на индустрията и търсете насоки от експерти, за да гарантирате съответствие и да вземате информирани решения за устойчиво развитие.
Слабо запознат/а	2	Имате основни познания за политиките и разпоредбите, които засягат устойчивите практики във вашата индустрия, но има какво да подобрите.	Инвестирайте време, за да се запознаете с подробностите на съответните политики и разпоредби. Развийте по-задълбочено разбиране за начина, по който те влияят на вашата индустрия, и оценете тяхното въздействие върху вашите инициативи за устойчивост.
Умерено запознат/а	3	Имате добри познания за политиките и разпоредбите, свързани с устойчивите практики във вашата индустрия.	Продължавайте да надграждате знанията си, като се информирате за актуализации и промени в правилата. Помислете за създаване на мрежи от контакти с колеги от бранша и за посещение на работни срещи или семинари, за да подобрите

			допълнително знанията си.
Добре запознат/а	4	Притежавате задълбочени познания за политиките и разпоредбите, които засягат устойчивите практики във вашата индустрия.	Използвайте наличните си познания, за да осигурите пълно съответствие с политиките и разпоредбите. Споделяйте прозренията си с членовете на екипа и си сътрудничете със съответните заинтересовани страни, за да приведете практиките в съответствие с индустриалните стандарти.
Много добре запознат/а	5	Имате високи познания и сте добре запознати с политиките и разпоредбите, регулиращи устойчивите практики във вашата индустрия.	Използвайте експертните си познания, за да ръководите проактивно и да насочвате екипа си към спазване на правилата и разпоредбите. Застъпвайте се за най-добрите практики и обмисляйте участие в дискусии в индустрията, за да повлияете на положителната промяна и да насърчите устойчивостта.

4. Доколко сте наясно с потенциалните последствия и последици от неспазването на съответните политики и разпоредби за устойчивост?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
---------	-------	----------	-----------

Напълно ненаясно	1	Имате силно ограничени познания или осведоменост за потенциалните последици и последици от неспазването на политиките и разпоредбите за устойчивост.	Поемете инициативата да се информирате за възможните последици от неспазването на правилата. Обмислете възможността да потърсите напътствия от експерти или правни консултанти, за да разберете рисковете, свързани с неспазването на изискванията, и значението на спазването на съответните разпоредби.
Слабо наясно	2	Имате известна основна осведоменост за потенциалните последици от неспазването на политиките и разпоредбите за устойчивост, но има какво да подобрите.	Задълбочете разбирането си за потенциалните последици, като проведете допълнително проучване или посетите семинари по темата. Осъзнайте значението на съвместимостта с правната рамка и нейното въздействие върху репутацията на организацията и целите на устойчивото развитие.
Умерено наясно	3	Имате добро разбиране за потенциалните последици и последици от неспазването на политиките и разпоредбите за устойчивост.	Продължавайте да подобрявате осведомеността си, като следите за най-добрите практики в бранша и правните промени. Споделяйте знанията си с колеги и подчертавайте важността на спазването на разпоредбите с вашите колеги, за да избегнете негативни последици
Много наясно	4	Притежавате задълбочена осведоменост за потенциалните последици от	Използвайте знанията си, за да насърчите културата на съблюдаване на правната рамка в организацията.

		неспазването на политиките и разпоредбите за устойчивост.	Поддържайте сътрудничество със съответните отдели в организацията, за да гарантирате, че политиките за устойчивост се прилагат добре и се разбират от всички членове на екипа.
Напълно наясно	5	Имате добри познания за потенциалните последици и последици от неспазването на политиките и разпоредбите за устойчивост.	Проактивно информирайте всички заинтересовани страни за значението на съвместимостта с правната рамка. Застъпвайте се за етични и устойчиви практики и давайте пример, за да гарантирате ангажираността на организацията с изпълнението на регулаторните изисквания и насърчаването на устойчивостта.

#### Секция 7: Преодоляване на предизвикателствата

1. Проучили ли сте потенциални решения или стратегии за преодоляване на установените пречки и спънки.?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Не съм проучвал/а	1	Все още не сте проучили никакви потенциални решения или стратегии за преодоляване на установените бариери и пречки, възпрепятстващи прехода на компанията към по-устойчив и кръгов бизнес модел.	Започнете с идентифициране на пречките и спънките, които възпрепятстват напредъка. Ангажирайте съответните заинтересовани страни, включително членове на екипа и експерти, за да осъществите обмяна на идеи и да разработите потенциални решения. Възприемете проактивен подход за намиране на жизнеспособни стратегии за постигане на напредък.

Правил/а съм ограничено проучване	2	Започнали сте да проучвате някои потенциални решения или стратегии за преодоляване на установените пречки и спънки, но усилията ви може да са донякъде ограничени.	Разширете усилията си за проучване, като насърчавате сътрудничеството между отделите на фирмата и търсите информация от външни източници, като например колеги от бранша или консултанти по устойчивост. Насърчавайте среда, в която членовете на екипа се чувстват овластени да споделят иновативни идеи и препоръки.
Правил/а съм някои проучвания	3	Постигнали сте напредък в проучването на потенциални решения или стратегии за справяне с препятствията и спънките, но все още има място за по-обстойно проучване.	Продължавайте да надграждате досегашното проучване чрез провеждане на задълбочени изследвания и анализи. Включете ключови заинтересовани страни в процеса на проучване, за да получите различни гледни точки и да разгледате множество подходи за преодоляване на идентифицираните предизвикателства.
Правил/а съм обширни проучвания	4	Обстойно сте проучили различни потенциални решения или стратегии за преодоляване на установените пречки и спънки и сте положили значителни усилия за това проучване.	Възползвайте се от напредъка, постигнат по време на задълбоченото проучване, като приоритизирате най-обещаващите решения и разработите планове за действие. Ангажирайте се с външни партньори, експерти от бранша или организации с успешни практики в областта на устойчивото развитие, за да получите ценни идеи и най-добри практики.
Правил/а съм задълбочени проучвания	5	Извършили сте цялостно и изчерпателно проучване на	Използвайте знанията и прозренията, придобити от цялостното проучване, за да приложите добре



		потенциалните решения и стратегии за преодоляване на установените пречки и затруднения.	структурирани планове за действие. Споделете констатациите и стратегиите с всички заинтересовани страни, за да съгласувате усилията на организацията за преодоляване на предизвикателствата и успешно преминаване към по-устойчив и кръгов бизнес модел.
--	--	---	--

2. Доколко се чувствате способни да идентифицирате възможностите за сътрудничество с външни заинтересовани страни или експерти от бранша, за да се справите с предизвикателствата на прехода към кръговата икономика и да намерите иновативни решения?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Пълна липса на способности	1	Чувствате се недостатъчно подготвен/а да разпознаете възможностите за сътрудничество с външни заинтересовани страни или експерти от бранша за справяне с предизвикателствата и намиране на иновативни решения.	Търсете възможности за професионално развитие и работа в мрежа, за да подобрите възможностите си за изграждане на връзки с външни заинтересовани страни. Помислете за сътрудничество с колеги, които имат опит в тази област, за да придобиете прозрения и да разработите съвместни стратегии.
Със слаби способности	2	Имате известни възможности за идентифициране на възможности за сътрудничество с външни заинтересовани страни или експерти от бранша, но има какво да подобрите.	Надграждайте съществуващите си способности, като активно търсите възможности за сътрудничество. Разширявайте мрежата си, като посещавате браншови събития, конференции и семинари, за да се свържете с потенциални партньори и експерти.

Умерени способности	3	Притежавате умерени способности за идентифициране на възможности за сътрудничество с външни заинтересовани страни или експерти от бранша, но има възможност да подобрите ефективността си.	Доразвийте способностите ви, като участвате в съвместни проекти с външни партньори. Обмислете възможността да потърсите наставничество или насоки от опитни професионалисти, за да усъвършенствате знанията ви в областта на кръговата икономика и уменията ви за сътрудничество и насърчаване на продуктивните партньорства.
Големи способности	4	Чувствате се уверени в способността си да идентифицирате възможности за сътрудничество в областта на кръговата икономика с външни заинтересовани страни или експерти от бранша и сте демонстрирали умения в тази област.	Използвайте силните си способности, за да търсите активно сътрудничество и партньорства, които са в съответствие с целите за устойчивост на компанията. Споделяйте опита си с членовете на екипа, за да им дадете възможност да идентифицират възможностите за сътрудничество.
Много големи способности	5	Имате отлични способности за идентифициране на възможности за сътрудничество с външни заинтересовани страни или експерти от бранша. Уменията ви в тази област са изключителни.	Използвайте изключителните си способности, за да ръководите организацията в създаването на стратегически сътрудничества и използването на външен опит. Наставлявайте и подкрепяйте колегите си в развиването на подобни способности, за да насърчите културата на сътрудничество в компанията.

3. Доколко сте готови да адаптирате и да коригирате плановете си при необходимост, за да преодолеете препятствията пред постигането на устойчивите цели на фирмата?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Никаква готовност	1	Не сте склонни да се адаптирате и да коригирате плановете си, за да преодолеете препятствията и да постигнете напредък към устойчивост. Предпочитате да се придържате към първоначалния подход, дори ако той се окаже неефективен.	Бихте могли да възприемете по-гъвкав и адаптивен начин на мислене, за да подобрите способността си да реагирате на предизвикателства. Осъзнайте важността на това да сте отворени към промените и обмислете потенциалните ползи от коригирането на плановете, когато сте изправени пред препятствия.
Слаба готовност	2	Донякъде сте отворени към адаптиране и коригиране на плановете си, но все още може да се колебаете или да не сте сигурни в извършването на значителни промени.	Увеличете отвореността си към промени, като оцените въздействието на потенциалните промени върху целите за устойчивост. Търсете информация от членовете на екипа и заинтересованите страни, за да получите различни гледни точки и да вземате информирани решения.
Умерена готовност	3	Вие сте умерено възприемчиви към адаптиране и коригиране на плановете, когато е необходимо, като осъзнавате значението на гъвкавостта за постигане на целите на устойчивостта.	Продължавайте да развивате отвореност към промените, като активно търсите обратна връзка и се информирате за новите устойчиви практики. Насърчавайте културата на непрекъснато усъвършенстване в екипа, за да стимулирате адаптивността.

Голяма готовност	4	Много сте възприемчиви към адаптиране и коригиране на плановете, за да преодолеете препятствията и да преследвате ефективно целите на устойчивостта.	Използвайте откритостта ви, за да възприемате иновативни подходи и да правите навременни корекции, за да постигате устойчив напредък. Насърчавайте членовете на екипа да допринасят с идеите си и колективно да проучват нови стратегии.
Много голяма готовност	5	Проявявате изключителна отвореност към адаптиране и коригиране на плановете, с готовност приемате промените и разглеждате устойчивостта в основата на процеса на вземане на решения.	Използвайте високото ви ниво на откритост, за да давате пример и да вдъхновявате екипа да приема промените и иновациите. Насърчавайте култура, в която непрекъснатото адаптиране се възприема като възможност за растеж и подобрене.

#### Раздел 8: Агент за зелена промяна

1. Доколко според вас е от съществено значение за постигане на екологичните цели на дружеството вашата организация да има служител, изключително посветен на ръководенето на инициативите за устойчивост?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не е съществено	1	Смятате, че за вашата организация не е необходимо да има специален служител, който да ръководи инициативите за устойчивост.	Възможно е да смятате, че съществуващите усилия са достатъчни или че устойчивостта не е приоритет. Преоценете значението на устойчивостта за вашата организация. Обмислете потенциалните ползи от наличието на специален човек, който да ръководи инициативите за

			устойчивост и да стимулира положителната промяна.
Слабо съществено	2	Осъзнавате, че е важно да имате специален служител, който да се занимава с инициативи за устойчивост, но това може да не е основен приоритет или да не е напълно интегрирано в стратегията на вашата организация.	Повишете осведомеността и разбирането за стойността на инициативите за устойчивост във вашата организация. Застъпвайте се за ролята на специален човек, който да гарантира, че целите за устойчивост са добре подкрепени и интегрирани в бизнес практиките.
Умерено съществено	3	Смятате, че наличието на специален човек, който да ръководи инициативите за устойчивост, е разумно за напредъка и растежа на вашата организация в усилията за устойчивост.	Укрепете аргументите за назначаване на специално лице, което да ръководи инициативите за устойчивост, като покажете потенциалните ползи и дългосрочните положителни въздействия. Работете за по-дълбоко интегриране на устойчивостта в цялостната стратегия на организацията.
Много съществено	4	Смятате, че наличието на посветен човек, който да ръководи инициативите за устойчивост, е от решаващо значение за успеха и въздействието на вашата организация в областта на устойчивите практики.	Настойчиво се застъпвайте за създаването на специална длъжност в областта на устойчивото развитие във вашата организация. Съобразете целите на устойчивото развитие с бизнес целите и насърчавайте културата

			на устойчивост на всички нива в организацията.
Изключително съществено	5	Вярвате, че наличието на човек, посветен на ръководенето на инициативите за устойчивост в екипа ви, е абсолютно необходимо за успеха и бъдещето на вашата организация.	Предприемете незабавни действия за създаване на специална длъжност в областта на устойчивото развитие с ясни отговорности и правомощия. Приоритизирайте устойчивостта като основна ценност и я интегрирайте дълбоко в дейността, културата и дългосрочната стратегия на организацията.

2. Имате ли в момента назначено лице в екипа или организацията, което да отговаря за инициативите за устойчивост?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Няма такъв назначен служител в организацията	1	В момента няма конкретно лице, което да ръководи инициативите за устойчивост във вашия екип или организация. here is currently no specific person assigned to drive sustainability initiatives in your team or organization.	Обмислете възможността за определяне на лице, което да отговаря за инициативите за устойчивост. Наличието на посветен на тази роля човек може да повиши фокуса и отговорността на екипа за постигане на целите за устойчивост.
Има такъв служител в екип, но ролята му не е добре определена	2	Въпреки че има човек, който отговаря за инициативите за устойчивост, неговите отговорности и роля не са ясно очертани.	Ясно дефинирайте ролята и отговорностите на определеното лице, за да се уверите, че то има ясно разбиране за своите задачи и очаквания при управлението на инициативите за устойчивост.

Има такъв служител в екип, с донякъде определена роля и отговорности	3	Има назначено лице, което отговаря за инициативите за устойчивост, и неговата роля е частично определена.	Подобреете описанието на ролята на определеното лице, като предоставите ясни насоки и очаквания. Това ще помогне на служителя да има по-цялостно разбиране за своите отговорности.
Има такъв служител в екип, с ясно определена роля и отговорности.	4	Има определено лице, което отговаря за инициативите за устойчивост, и неговата роля е добре дефинирана.	Продължавайте да подкрепяте определеното лице в неговата роля и се уверете, че то разполага с необходимите ресурси и правомощия, за да управлява ефективно инициативите за устойчивост.
Има много ефективен и посветен на ролята служител	5	Определеното лице, отговорно за инициативите за устойчивост, е много ефективно в своята роля и неговите усилия допринасят значително за постигането на целите за устойчивост.	Признавайте и подкрепяйте усилията на този служител. Насърчавайте го да продължи своята въздействаща работа и обмислете предоставянето на допълнителни ресурси или подкрепа за по-нататъшно повишаване на неговата ефективност.

3. Ако в екипа ви има назначен ръководител по въпросите на устойчивото развитие, доколко смятате, че допълнителното обучение и подкрепа биха били полезни за повишаване на ефективността на инициативите за устойчиво развитие?

Отговор	Точки	Значение	Препоръка
Изобщо не е от полза	1	Въздействието на допълнителното обучение и подкрепа върху повишаването на ефективността на посветения на устойчивостта лидер в	Преоценете подкрепата и ресурсите, предоставяни на посветения на устойчивостта лидер. Помислете за изследване на конкретни области, в които допълнителното

		<p>организацията не се възприема като благоприятстващо неговата способност да ръководи инициативите за устойчивост.</p>	<p>обучение и подкрепа могат да допринесат за неговата ефективност. Осигурете му подходяща подкрепа в тези области.</p>
От малка полза	2	<p>Допълнителното обучение и подкрепа се възприемат като незначително въздействащи върху повишаването на ефективността на посветения на устойчивостта лидер при провеждането на инициативи за устойчивост.</p>	<p>осигурете целенасочено обучение и подкрепа на посветения на устойчивостта лидер в областите, в които това може да окаже забележимо въздействие върху неговата ефективност. Насърчавайте непрекъснатото усъвършенстване и израстване на лидера.</p>
От умерена полза	3	<p>По-нататъшното обучение и подкрепа се възприемат като умерено въздействащи върху повишаването на ефективността на посветения на устойчивостта лидер при осъществяването на инициативи за устойчивост.</p>	<p>Предложете цялостно и подходящо обучение и подкрепа на посветения на устойчивостта лидер, за да му помогнете да подобри допълнително неговите умения и знания. Това може да доведе до по-значителен принос за постигане на целите на устойчивостта..</p>
От голяма полза	4	<p>Във вашата организация се смята, че допълнителното обучение и подкрепа оказват съществено влияние върху повишаването на ефективността на посветения на устойчивостта лидер при осъществяването на инициативи за устойчивост.</p>	<p>Дайте приоритет на предоставянето на широкообхватно обучение и подкрепа на посветения на устойчивостта лидер. Тази инвестиция може да доведе до значителни подобрения в способността му да управлява ефективно инициативите за устойчивост.</p>



<p>От много голяма полза</p>	<p>5</p>	<p>Във вашата организация се смята, че допълнителното обучение и подкрепа имат изключително въздействие върху повишаването на ефективността на посветения на устойчивостта лидер при осъществяването на инициативи за устойчивост.</p>	<p>Отделете достатъчно ресурси, за да предоставяте непрекъснато образование, обучение и подкрепа на посветения на устойчивостта лидер. Повишената им ефективност може да доведе до трансформиращи резултати в областта на устойчивото развитие за организацията.</p>
------------------------------	----------	--	--